Приложение № 1
к Совместному решению
Исполкома ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»
и Президиума Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана

№ 5-1-с от «20» января 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении Международного смотра-конкурса «Жұлдыз» («Юлдуз»)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Международный смотр-конкурс «Жұлдыз» («Юлдуз») (далее – Смотр-конкурс) проводится в рамках Соглашения о сотрудничестве, заключенного 23 августа 2022 года в городе Бухаре (Республика Узбекистан) между Общественным объединением «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» и Республиканским Советом профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана, а также в целях реализации Резолюции Международного семинара «Созидательная роль женщин в профсоюзном движении», состоявшегося 19-21 октября 2022 года в городе Шымкенте и Туркестанской области (Республика Казахстан).

2. Настоящее Положение определяет условия организации и проведения Смотра-конкурса ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» и Республиканским Советом профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана (далее – Отраслевые профсоюзы) в 2023 году.

3. Цели и задачи Смотра-конкурса:

Конкурс проводится в целях:

– общественного признания достижений женщин в профсоюзной деятельности;

– мотивации членства в профсоюзе, вовлечения в профсоюзную работу широкого круга женщин-тружениц отрасли;

– популяризации ключевой роли женщины в современном обществе, ее социальной активности и занятости;

– повышения авторитета первичных профсоюзных организаций, решения актуальных социально-экономических проблем членов профсоюза, выявления и вовлечения активных рядовых членов профсоюза в организацию профсоюзной работы;

- развития делового и конструктивного сотрудничества работодателей и профсоюзных организаций в решении социально-экономических проблем работников;

- активизации усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров;

- совершенствования механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

- повышения ответственности и инициативы работников в решении социально-экономических задач, роста производительности труда;

- обеспечения дополнительных, по сравнению с национальным законодательством, социальных гарантий работникам;

- регулирования разногласий в социально-трудовой сфере, снижения уровня социальной напряженности, предупреждения трудовых конфликтов;

– развития профсоюзного единства и солидарности членов профсоюза;

– распространения передового опыта профсоюзной работы.

Достижение обозначенных целей сопряжено с задачей по преодолению стереотипов, препятствующих социальному, служебному продвижению женщин.

4. В Смотре-конкурсе участвуют представители Отраслевых профсоюзов из числа женщин – профсоюзных активистов (члены выборных профсоюзных органов, освобожденные председатели профсоюзных организаций и работающие по совместительству).

5. Организация и проведение Смотра-конкурса осуществляется:

– на отраслевом уровне – Конкурсной комиссией соответствующего Отраслевого профсоюза;

– подведение итогов и награждение победителей Смотра-конкурса – Совместной конкурсной комиссией по подготовке и проведению Смотра-конкурса.

6. Смотр-конкурс является составной частью мероприятий, предусмотренных Соглашением о сотрудничестве, заключенного 23 августа 2022 года в городе Бухаре (Республика Узбекистан) между Общественным объединением «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» и Республиканским Советом профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана.

II. <u>УСЛОВИЯ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА</u>

7. Смотр-конкурс проводится поэтапно:

7.1. Первый этап начинается с момента официального объявления Смотра-конкурса и проводится объединенными профсоюзными комитетами среди своих первичных профсоюзных организаций (первичные профсоюзные организации, у которых нет

ОПК, проводят первый отборочный этап конкурса самостоятельно и предоставляют данные победителя напрямую в Отраслевую комиссию) до 1 апреля 2023 года в следующем порядке:

- подача кандидатами-участниками заявок на участие в Смотре-конкурсе в Конкурсную комиссию соответствующего Отраслевого профсоюза *(приложение № 1);*

- представление кандидатами-участниками Смотра-конкурса справок-визиток о своей работе в Отраслевые профсоюзы (п*риложение №2).* Претендентами также могут представляться самопрезентации (автопортрет лидера – рассказ о себе, общая характеристика своих лидерских качеств, демонстрация своих достижений как профсоюзного лидера, отражение влияния своих лидерских качеств на работу первичной профсоюзной организации).

7.2. Второй этап с 10 апреля по 30 июня 2023 года в следующем порядке:

- посещение Конкурсной комиссией Отраслевого профсоюза участников-лидеров первого этапа Смотра-конкурса в целях изучения их деятельности;

- подведение итогов Смотра-конкурса на отраслевом уровне.

7.3. Третий этап с 1 июля по 20 сентябрь 2023 года в следующем порядке:

- представление материалов об итогах Смотра-конкурса на отраслевом уровне в Совместную конкурсную комиссию по подготовке и проведению Смотра-конкурса;

- изучение всех предоставленных документов и материалов (фото и видеоматериалы, публикации, методические разработки и т.д.), а также обобщение увиденного на местах членами Совместной комиссии для определения победителя;

- подведение итогов Смотра-конкурса в Совместной комиссии по подготовке и проведению Смотра-конкурса.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

8.1. Для подготовки и проведения Смотра-конкурса совместным решением Отраслевых профсоюзов разрабатывается и утверждается Положение о проведении Смотра-конкурса, создается Совместная конкурсная комиссия по подготовке и проведению Смотра-конкурса (далее – Конкурсная комиссия).

8.2. В Конкурсную комиссию могут быть представлены иные документы и материалы (фото- и видеоматериалы, публикаций, методические разработки и т.д.), позволяющие более объективно оценить достижения соответствующего кандидата.

8.3. Итоги отраслевого смотра-конкурса утверждаются решениями конкурсных комиссий отраслевых профсоюзов (протоколы заседаний)

до 20 сентября 2023 года и направляются в Совместную конкурсную комиссию.

8.4. Для поощрения победителей смотра-конкурса устанавливается призовой фонд в размере (по согласованию):

I место – в национальной валюте Казахстана – 400 000 тенге;
в национальной валюте Узбекистана - 10 000 000 сум;

II место – в национальной валюте Казахстана – 300 000 тенге;
в национальной валюте Узбекистана - 7 000 000 сум;

III место – в национальной валюте Казахстана – 200 000 тенге;
в национальной валюте Узбекистана - 4 000 000 сум.

8.5. Объявления о Смотре-конкурсе размещаются на официальных интернет-ресурсах Отраслевых профсоюзов и в средствах массовой информации.

IV. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

9.1. Награждение победителей Смотра-конкурса состоится 27 октября 2023 года в городе Ташкенте (Республика Узбекистан) в рамках празднования Дня профсоюзов Республики Казахстан и Республики Узбекистан.

7.2. Победители Смотра-конкурса награждаются Дипломом и денежным призом.

Приложение 1
к Положению о проведении смотра-конкурса

ЗАЯВКА-АНКЕТА
для участия в Смотре-конкурсе «Жұлдыз» («Юлдуз»)

Фамилия, имя, отчество	
Регион (область/город), принадлежность к отраслевому профсоюзу	
Юридический/почтовый/электронный адрес	
Вид деятельности	
Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета, мобильный телефон	
Численность работающих, всего (чел.)	
Количество членов профсоюза (чел.)	

С Положением о проведении Смотра-конкурса ознакомлены и согласны.
Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения

_____
(фамилия, подпись)

«_____» _____ 2023 г.

Приложение 2
к Положению о проведении смотра-конкурса

Показатели работы
участницы Смотра-конкурса «Жұлдыз» («Юлдуз»)

*ФИО*_____

отрасль _____

Оценка деятельности участницы специального Смотра-конкурса «Жұлдыз» («Юлдуз») производится по следующим направлениям работы:

1. Охват профсоюзным членством работающих или обучающихся за последние три года, состояние учета членов профсоюза;
2. Практика социального партнерства (наличие и выполнение коллективного договора, уровень дополнительных социальных гарантий, закрепленных в коллективном договоре организации, контроль за его выполнением, участие в регулировании социально-трудовых отношений в коллективе и т.д.);
3. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание правовой помощи, наличие и работа согласительной комиссии в организации;
4. Организация общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда (создание производственного совета, работа технических инспекторов, выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и т.д.);
5. Проведение культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, работа по санаторно-курортному лечению и оздоровлению членов профсоюза и их семей, организация летнего отдыха детей;
6. Информационная работа (наличие и содержание информационных стендов, сайта, страницы на сайте Отраслевого профсоюза, социального партнера), аккаунта в социальных сетях, бюллетеней, публикаций в СМИ с информацией о своей деятельности и т.д.);
7. Наличие системы работы с молодежью, представительство молодежи в выборных профсоюзных органах, организация наставничества;

8. Состояние финансовой дисциплины в профсоюзной организации, полнота и своевременность уплаты членских взносов, планирование и внедрение стандарта профсоюзного бюджета;

9. Регулярность проведения мероприятий, направленных на реализацию профсоюзных целей и задач, актуальность рассматриваемых вопросов, эффективность принимаемых решений;

10. Состояние делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой дел;

11. Состояние работы по обучению профсоюзного актива;

12. Новаторские идеи и их воплощение;

13. О порядке учета мотивированного мнения органа профессионального союза организации при расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профессионального союза.

14. О гарантиях работникам, избранным в органы профессионального союза, а также выборным представителям и условиях для осуществления их деятельности.

15. Вышеперечисленные направления деятельности должны быть подтверждены документально. Предоставление недостоверных сведений является основанием для снятия претендента с участия в конкурсе.

16. К участию в конкурсе не допускаются претенденты при наличии группового смертельного несчастного случая на предприятии (в организации) в период проведения конкурса и отсутствия действующего коллективного договора.

Председатель ППО

_____

(фамилия, подпись)

«_____» _____ 2023 г.